



Raadsinformatiebrief

Onderwerp Raadsinformatiebrief nr. 15
Arbeidsmigranten
Registratienummer Z/17/047725 / DOC-17011164
Datum 8 februari 2017
Aan De leden van de gemeenteraad
Van Het college van Burgemeester en Wethouders
Portefeuillehouder Martien Kromwijk

Ook in Bodegraven-Reeuwijk wonen en werken arbeidsmigranten uit andere EU-landen, vooral uit Oost- Europa. Rond het thema arbeidsmigranten spelen diverse vraagstukken.

Voor bepaalde bedrijven in onze gemeente of omliggende gemeenten zijn arbeidsmigranten belangrijke arbeidskrachten zonder welke het bedrijf niet kan functioneren. Tegelijkertijd telt de gemeente nog veel werklozen. Op het gebied van huisvesting is soms sprake van overlast van arbeidsmigranten. Dit gaat vaak samen met ongewenste woonsituaties waarbij veel mensen in een kleine ruimte worden gehuisvest. Afhankelijk van hoe lang arbeidsmigranten in Nederland verblijven is er sprake van een taal- en inburgeringsvraagstuk.

Om te zorgen dat arbeidsmigranten op een prettige manier deel uit maken van onze samenleving zonder uitgebuit te worden of overlast te veroorzaken, is het goed om meer zicht op de vraagstukken rond arbeidsmigranten te krijgen. Verschillende invalshoeken zijn hierbij aan de orde.

Als eerste stap hiertoe heeft het College op 9 december jl een collegeconferentie over arbeidsmigranten georganiseerd. Naast het College en ambtenaren waren hierbij aanwezig vertegenwoordigers van ODMH, Fermwerk, VNG kenniscentrum Handhaving en Naleving, een bewoonster uit de Wilhelminastraat en twee Poolse inwonsters van Bodegraven.

In de discussie stonden drie thema's centraal, namelijk arbeidsmarkt, huisvesting en inburgering. De belangrijkste conclusies op deze thema's waren:

- **Arbeidsmarkt:** voor sommige bedrijven in onze gemeente zijn arbeidsmigranten van essentieel belang. Wij zijn en blijven in gesprek met deze bedrijven. Die goede contacten willen wij benutten om thema's zoals huisvesting en inburgering te bespreken. Wij vinden namelijk dat aandacht van de bedrijven voor deze aspecten past bij goed werkgeverschap.
- **Huisvesting:** kamerbewoning in het centrum van Bodegraven is voor een groot deel gericht op arbeidsmigranten. Om ongewenste situaties (overlast, uitbuiting) te voorkomen is het nodig om een goede analyse te maken van het type arbeidsmigrant dat hier woont. Hebben we te maken met een snel wisselende groep of wonen sommigen hier langere tijd? Zijn zij qua taal en cultuur enigszins ingeburgerd of totaal niet? Op basis van de uitkomst van deze analyse kan de gemeente gericht en effectiever optreden tegen ongewenste situaties. Daarbij moet bedacht worden dat maatregelen in onze gemeente ook effecten kunnen hebben in buurgemeenten en andersom (waterbedeffect).
- **Inburgering:** Taal staat centraal, zowel letterlijk (Nederlands spreken) als figuurlijk (hoe ga je met elkaar om). Ook hier is weer van belang hoe lang mensen in onze gemeente verblijven en wat hun perspectief is. Afhankelijk van die verblijfsduur kunnen verschillende instrumenten worden ingezet om in taal en omgangsvormen verbindingen te leggen en daarmee bij te dragen aan een prettig en leefbaar woonklimaat.

Als vervolg op de collegeconferentie willen wij een vervolgonferentie organiseren, waarvoor een brede groep uit de samenleving wordt uitgenodigd, waaronder werkgevers, uitzendbureaus, verhuurders van woningen en inwoners. Ook uw raad zullen wij uitnodigen voor deze conferentie. Wij streven er naar de conferentie kort voor de zomervakantie te laten plaatsvinden.

Op de conferentie willen wij de drie hoofdthema's uit de conferentie van december aan de orde stellen. Het doel van de conferentie is voor ons om bij ieder van die thema's maatregelen te formuleren die wij onmiddellijk na de conferentie in acties kunnen omzetten.

Ter voorbereiding op de conferentie zullen wij onderzoek (laten) uitvoeren naar de situatie van arbeidsmigranten in onze gemeente en gesprekken voeren met betrokkenen over dit onderwerp.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Bodegraven-Reeuwijk,

De secretaris,

De burgemeester,

Drs. J.G. de Jager

mr. C. van der Kamp